**時間外労働及び休日労働に関する協定書（例）**

**〇〇運送株式会社　代表取締役　とらっく　太郎**（以下「甲」という。）と

**〇〇運送株式会社　労働者代表　にもつ　次郎**は、労働基準法第36条第１項の規定に基づき、労働基準法に定める法定労働時間（１週40時間、１日８時間）を超える労働及び変形労働時間制の定めによる所定労働時間を超える労働時間で、かつ１日８時間、１週40時間の法定労働時間又は変形期間の法定労働時間の総枠を超える労働（以下「時間外労働」という。）並びに労働基準法に定める休日（毎週１日又は４週４日）における労働（以下「休日労働」という。）に関し、次のとおり協定する。

第１条　甲は、時間外労働及び休日労働を可能な限り行わせないよう努める。

第２条　甲は、就業規則第**○○**条の規定に基づき、必要がある場合には、次により時間外労働を行わせることができる。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 時間外労働を  させる必要のある具体的事由 | 業務の種類 | 従事する労働者数（満18歳以上の者） | 延長することができる時間 | | |
| １日 | １箇月 | １年 |
| ①  下記②に  該当しない  労働者 | **季節的な需要、発注の増加に対処するため** | **自動車運転者**  **（トラック）** | **20人** | **５時間** | **45時間** | **360時間** |
| **一時的な道路事情の変化等に対処するため** |
| **季節的な需要、発注の増加に対処するため** | **運行管理者** | **３人** | **５時間** | **42時間** | **360時間** |
| **季節的な需要、発注の増加に対処するため** | **荷役作業員** | **10人** | **３時間** | **30時間** | **250時間** |
| ②  １年単位の変形労働時間制に  より労働する  労働者  **記載している時間は上限時間（一般条項内）を参考にしておりますが、各社において労働時間を取りまとめられている管理表などを用いて適切な数値を記載してください。**  **（注）「変形労働時間制」を採用する労働者については、②の項目に必要事項を記載してください。** | **予期せぬ車両トラブルに対処するため** | **自動車整備士** | **３人** | **３時間** | **42時間** | **320時間** |
| **月末の決算業務** | **経理事務員** | **３人** | **３時間** | **30時間** | **250時間** |

２　自動車運転者（トラック）については、前項の規定により時間外労働を行わせることによって「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」（以下「改善基準告示」という。）に定める１箇月及び１年についての拘束時間並びに１日についての最大拘束時間の限度を超えることとなる場合においては、当該拘束時間の限度をもって、前項の時間外労働時間の限度とする。

第３条　甲は、就業規則第**○○**条の規定に基づき、必要がある場合には、次により休日労働を行わせることができる。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 休日労働をさせる必要  のある具体的事由 | 業務の種類 | 従事する労働者数  (満18歳以上の者） | 労働させることができる法定休日の  日数並びに始業及び終業の時刻 |
| **季節的な需要、発注の増加に対処するため** | **自動車運転者**  **（トラック）** | **20人** | **・法定休日のうち、２週を通じて１回**  **・始業時刻　午前0:00**  **・終業時刻　午後24:00（内8時間）** |
| **季節的な需要、発注の増加に対処するため** | **運行管理者** | **３人** | **・法定休日のうち、４週を通じて２回**  **・始業時刻　午前0:00**  **・終業時刻　午後24:00（内8時間）** |

２　自動車運転者（トラック）については、前項の規定により休日労働を行わせることによって、改善基準告示に定める１箇月及び１年についての拘束時間並びに１日についての最大拘束時間の限度を超えることとなる場合においては、当該拘束時間の限度をもって、前項の休日労働の限度とする。

**（「特別条項」を利用する場合は必須事項）**

**「１ヶ月４５時間・１年３６０時間」を超える可能性がある場合に記載ください。**

**※記載している時間は上限時間（特別条項）を参考にしておりますが、各社にて労働時間を把握され適切な数値をご記載ください。**

第４条　通常予見することのできない業務量の大幅な増加等に伴う臨時的な場合であって、次のいずれかに該当する場合は、第２条の規定に基づき時間外労働を行わせることができる時間を超えて労働させることができる。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 臨時的に限度時間を超えて労働させることができる  場合 | 業務の  種類 | 従事する労働者数(満18歳以上の者) | １日 | １箇月 | | １年 |
| 延長することができる時間数 | 限度時間を超えて労働させることができる  回数 | 延長することができる時間数及び休日労働の時間数 | 延長することができる  時間数 |
| ①  下記②に  該当しない  労働者 | **突発的な顧客需要、発注の増加に対処するため** | **運行**  **管理者** | **３人** | **７時間** | **６回** | **75時間** | **720時間** |
| **予算、決算業務の集中** | **経理**  **事務員** | **３人** | **６時間** | **３回** | **55時間** | **450時間** |
| ②  自動車の運転の業務に従事する労働者 | **突発的な顧客需要、発注の増加に対処するため** | **自動車**  **運転者**  **(トラック)** | **20人** | **６時間** | **８回** | **80時間** | **960時間** |

２　前項の規定に基づいて限度時間を超えて労働させる場合の割増率は**25**％とする。

なお、時間外労働が１箇月60時間を超えた場合の割増率は50％とする。

３　第１項の規定に基づいて限度時間を超えて労働させる場合における手続及び限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置については、次のとおりとする。

|  |  |
| --- | --- |
| 限度時間を超えて労働させる場合における手続 | **労働者代表者に対する事前申し入れ** |
| 限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置 | **・対象労働者への医師による面接指導の実施**  **・年次有給休暇についてまとまった日数連続して取得することを含めた取得の促進**  **・職場での時短対策会議の開催** |

４　自動車運転者（トラック）については、第１項の規定により時間外労働を行わせることによって改善基準告示に定める１箇月及び１年についての拘束時間並びに１日についての最大拘束時間の限度を超えることとなる場合においては、当該拘束時間の限度をもって、第１項の時間外労働時間の限度とする。

**（限度時間を超えた労働者への対処）**

**限度時間を超えた労働者に対し、補足内①～⑩の健康確保措置を定め、具体的内容を記載ください。**

第５条　第２条から第４条までの規定に基づいて時間外労働又は休日労働を行わせる場合においても、自動車運転者（トラック）については、各条に定める時間数等にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は１箇月について100時間未満となるよう努めるものとする。

なお、自動車運転者（トラック）以外の者については、各条により定める時間数等にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、１箇月について100時間未満でなければならず、かつ２箇月から６箇月までを平均して80時間を超過しないこととする。

第６条　第２条から第４条までの規定に基づいて時間外労働又は休日労働を行わせる場合においても、自動車運転者（トラック）については、改善基準告示に定める運転時間の限度を超えて運転業務に従事させることはできない。

第７条　甲は、時間外労働を行わせる場合は、原則として、前日の終業時刻までに該当労働者に通知する。また、休日労働を行わせる場合は、原則として、２日前の終業時刻までに該当労働者に通知する。

第８条　第２条及び第４条の表における１年の起算日はいずれも**令和××年▽月１日**とする。

２　本協定の有効期間は、**令和××年▽月１日から令和×◇年△月３１日**とする。

**令和××年□月◇日**

**○○運送株式会社**

**労働者代表　にもつ　次郎　㊞**

**○○運送株式会社**

**代表取締役　とらっく　太郎　㊞**

（補足）

【限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置】（第４条第３項関係）

1. 医師による面接指導
2. 深夜業（22時～５時）の回数制限
3. 終業から始業までの休息期間の確保（勤務間インターバル）
4. 代償休日・特別な休暇の付与
5. 健康診断の実施
6. 連続休暇の取得
7. 心とからだの相談窓口の設置
8. 配置転換
9. 産業医等による助言・指導や保健指導
10. その他